

Avvocato Giuseppe Fortuna

Via Val d'Aosta n.98, 00141 Roma
064742965 - (fax) 0683770451 - 3402813453
Pec: avv.giuseppafortuna@legalmail.it
avvocatofortuna@hotmail.it

Roma, 25 giugno 2018

Preg.mo

*Signor Capo di Dipartimento
per gli Affari di Giustizia
del Ministero della Giustizia
via Arenula 70 - 00186 Roma*

*Tramite lettera a/r
e tramite p.e.c. all'indirizzo "prot.dag@giustiziacert.it"*

e, per conoscenza,

Spett.le

*Autorità Nazionale Anticorruzione
Via Marco Minghetti, 10
00187 Roma*

*Tramite p.e.c.
all'indirizzo "protocollo@pec.anticorruzione.it"*

Oggetto: Accesso civico generalizzato ex art. 5, comma 2, d.lgs. n. 33/2013.

In nome e per conto del Partito Radicale Nonviolento, Transnazionale e Transpartito (nel prosieguo "Partito Radicale"), con sede in Roma, Via di Torre Argentina n.76, nella persona del rappresentante legale Maurizio Turco, e della Associazione Finanziari Cittadini e Solidarietà (nel prosieguo "Associazione Ficiesse"), con sede nazionale in Roma, via Palestro n.78, nella persona del Segretario Generale e rappresentante legale Francesco Zavattolo,

premesso

- che il 23 dicembre 2016 è entrato in vigore l'istituto del cosiddetto "accesso civico generalizzato" previsto dall'art. 5, comma 2, del decreto legislativo 14

marzo 2013, n. 33, come modificato dall'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97;

- che l'accesso civico generalizzato è espressamente finalizzato a <<*favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche*>>;
- che in tale contesto e per tali finalità il Partito Radicale e l'Associazione Ficiesse partecipano al "Progetto Italia trasparente";
- che gli accessi civici generalizzati del Progetto Italia trasparente riguardano dati "meramente numerici" in possesso di pubbliche amministrazioni e non dati riferiti a persone fisiche;
- che la versione del 15 giugno 2018 del Manuale del progetto (vgs. <http://www.italiatrasparente.it/wp-content/uploads/2018/06/MANUALE-PROGETTO-ITALIA-TRASPARENTE-DEL-15-GIUGNO-2018-1.pdf>) prevede, al paragrafo 6.2, la costituzione di un Gruppo di lavoro denominato "Cause di lavoro dei Tribunali civili del Lazio" specificandone finalità e principali modalità di attuazione,

visto

- che il primo accesso civico generalizzato del Progetto Italia trasparente è stato effettuato in data 11 maggio 2017 per acquisire i dati meramente numerici sugli impieghi dell'Autorità Nazionale Anticorruzione Anac (vgs. www.italiatrasparente.it/2017/05/11/);
- che Anac ha ritenuto legittima la richiesta e ha fornito i dati meramente numerici oggetto dell'accesso (vgs. www.italiatrasparente.it/2017/06/12/),

considerato

- che con il presente atto vengono chiesti dati meramente numerici su consistenze organiche, impieghi, carichi di lavoro e *performance* di Giudici e di Personale di Segreteria dei nove Tribunali civili del Lazio con riferimento alle "cause di lavoro";
- che a tali dati numerici non si applica la normativa in materia di protezione dei dati personali;

- che la conoscenza dei medesimi dati numerici non reca pregiudizi agli interessi indicati nel comma 1 dell'articolo 5-bis del d.lgs. n.33/2013 e non incontra alcuno dei divieti indicati nel successivo comma 3;
- che la richiesta non comporta oneri trattandosi di informazioni e dati numerici certamente conosciuti e già presenti ed elaborati dai sistemi informativi interni,

si chiede

- a) voler inviare all'indirizzo p.e.c. "avv.giuseppefortuna@legalmail.it" i dati numerici di cui alle tabelle-tipo in allegato relativi a consistenze organiche, impieghi, carichi di lavoro e *performance* dell'anno 2017 delle Sezioni Lavoro dei Tribunali di Cassino, Civitavecchia, Frosinone, Latina, Rieti, Roma, Tivoli, Velletri e Viterbo;
- b) nella denegata ipotesi che la richiesta sia ritenuta massiva o irragionevole, di voler contattare lo scrivente Avvocato Fortuna per ridefinirne l'oggetto come previsto dal punto 7 della Circolare n. 2/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione.

Si informa

che il presente atto, le risposte che perverranno da codesto rispettabile Ministero e la corrispondenza intermedia saranno oggetto di pubblicazione e diffusione su siti internet, tra i quali www.italiatrasparente.it.

Si uniscono:

- negli allegati da 1 a 9, le tabelle-tipo dei dati numerici che si chiede di conoscere;
- in allegato 10, la fotocopia della carta d'identità e del tesserino di iscrizione all'Albo degli Avvocati di Roma dello scrivente Avvocato Fortuna;
- il "Manuale Etpl del Progetto Italia trasparente – Versione 15 giugno 2018".

Distinti saluti

(Avv. Giuseppe Fortuna)

TRIBUNALE CIVILE DI CASSINO

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

<i>(a)</i> <i>Giudici</i>	<i>(b)</i> <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

<i>(c)</i> <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	<i>(d)</i> <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	<i>(e)</i> <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

<i>(f)</i> <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	<i>(g)</i> <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	<i>(h)</i> <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

<i>(l)</i> <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	<i>(l)</i> <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	<i>(m)</i> <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	<i>(n)</i> <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI CIVITAVECCHIA

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI FROSINONE

ANNO 2017

Tabella 1
 CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) Giudici	(b) Personale di Segreteria
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
 IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) Giudici impiegati in cause di lavoro	(d) Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*	(e) Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
 IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro	(g) Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*	(h) Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
 CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016	(l) N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017	(m) N.ro cause di lavoro concluse nel 2017	(n) Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI LATINA

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI RIETI

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI ROMA

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI TIVOLI

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI VELLETRI

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...

TRIBUNALE CIVILE DI VITERBO

ANNO 2017

Tabella 1
CONSISTENZA ORGANICA MEDIA*

(a) <i>Giudici</i>	(b) <i>Personale di Segreteria</i>
...	...

* Somma dei numeri in organico all'ultimo giorno di ciascun mese del 2017 diviso 12.

Tabella 2
IMPIEGHI DI GIUDICI IN CAUSE DI LAVORO

(c) <i>Giudici impiegati in cause di lavoro</i>	(d) <i>Consistenza organica media dei giudici impiegati in cause di lavoro*</i>	(e) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 3
IMPIEGHI DI PERSONALE DI SEGRETERIA IN CAUSE DI LAVORO

(f) <i>Personale di Segreteria impiegati in cause di lavoro</i>	(g) <i>Consistenza organica media del personale di Segreteria impiegato in cause di lavoro*</i>	(h) <i>Ore/persona (o in mancanza giornate/persona) impiegate nella trattazione di cause di lavoro</i>
A tempo pieno
A tempo parziale

Tabella 4
CARICHI DI LAVORO E PERFORMANCE QUANTITATIVE

(i) <i>N.ro cause di lavoro pendenti al 31.12.2016</i>	(l) <i>N.ro nuove cause di lavoro assegnate nel 2017</i>	(m) <i>N.ro cause di lavoro concluse nel 2017</i>	(n) <i>Indice 2017 di accumulo/ smaltimento (l : m)</i>
...

Tabella 5
 TIPOLOGIE CAUSE DI LAVORO CONCLUSE NEL 2017

<i>(o)</i> <i>Concluse con sentenza</i>	<i>(p)</i> <i>Concluse senza sentenza</i>	<i>(q)</i> <i>Totale</i> <i>(o + p)</i>
... <i>(uguale al dato sub m)</i>

Tabella 6
 PERFORMANCE QUALITATIVE

<i>(r)</i> <i>N.ro cause di lavoro giunte alla prima udienza nel 2017</i>	<i>(s)</i> <i>Tempo medio tra data di deposito e data della prima udienza delle cause sub r)</i>
...	...